Informe de actividades y rendición de cuentas del ciclo escolar 2018-2019

Datos del plantel

Nombre del (de la) Director(a)	*Mtro. José Julio Rodríguez Guzmán*
Nombre del Plantel	*San Juan del Rio*
Clave del Centro de Trabajo (CCT)	*22DPT0001W*
Subsistema	*Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Querétaro de Arteaga*
Periodo que informa	***2018-2019***

I. Situación académica

Matrícula	
Matrícula inscrita al inicio del ciclo escolar	*975*
Egresados	
Número de egresados en el ciclo escolar	*281*
Índice de certificación y titulación	
Alumnos que acreditaron la totalidad de asignaturas y/o módulos durante el ciclo escolar	*281*
Índice de certificación de competencias expresado en porcentaje	*75.48*
Índice de titulación expresado en porcentaje	*97.41*
Becas	
Número de alumnos beneficiados con becas institucionales de CONALEP	*51*
Número de alumnos beneficiados por otro tipo de apoyo	*898*

Situación del logro educativo

Tomando como referencia los datos de matrícula, egresados, índice de certificación y titulación, así como los de becas, lleve a cabo el análisis de resultados en relación con el ciclo anterior e identifique las oportunidades de mejora. Para ello, deberá considerar la eficacia de los logros con base en lo establecido en la planeación y programación anual y en los objetivos del Programa de Mediano Plazo del CONALEP 2013-2018 (Objetivos de Calidad)

Se mejoró el indicador de Eficiencia Terminal en 6.42 puntos porcentuales, del 69.06% obtenido en el año 2017 a 75.48% en el 2018. Egresa la Primera Generación de Profesionales Técnico-Bachiller en Industria Automotriz.

La prueba PLANEA ofrece información específica a padres de familia, estudiantes, maestros, directivos, autoridades educativas y sociedad en general para mejorar la calidad de la educación

Matemáticas	
Nivel Insuficiente	*0.00*
Nivel Elementa	*0.00*
Nivel Bueno	*0.00*
Nivel Excelente	*0.00*
Comunicación (comprensión lectora)	
Nivel Insuficiente	*0.00*
Nivel Elementa	*0.00*
Nivel Bueno	*0.00*
Nivel Excelente	*0.00*
Avances del plantel para su ingreso al Padrón de Calidad del Sistema Nacional de Educación Media Superior	
Nivel de incorporación al padrón de calidad	*Solicitud ante COPEEMS*
Avances PC-SiNEMS	
Avances alcanzados para lograr el ingreso, prórroga o promoción en el Padrón de Calidad del Sistema Nacional de Educación Media Superior, en particular en indicadores críticos como: acreditación y certificación docente; perfil del director; operación de los programas de orientación y tutoría; entre otros que resulten relevantes en función de las condiciones específicas del plantel	*Se realizaron las gestiones necesarias ante las autoridades correspondientes para continuar con el proceso de promoción en base a los nuevos lineamientos.*
Abandono escolar	
Índice de abandono escolar expresado en porcentaje al término del ciclo escolar	*13.64*

De conformidad con los datos presentados y la descripción de las estrategias de acompañamiento implementadas por el plantel, analice la eficacia de las acciones tomadas y los resultados en comparación con el ciclo anterior. Incluya los pricipales riesgos identificados y las oportunidades de mejora.

Las estrategias de acompañamiento implementadas durante el ciclo escolar que tuvieron un mayor

impacto para la permanencia y éxito académico de los alumnos fueron: 1. Tutorías directas. Realizadas por orientadores quienes involucraron a docentes y padres de familia en el seguimiento oportuno de los alumnos en riesgo. 2. Tutorías académicas. Llevadas a cabo por docentes quienes reforzaban conocimientos de las materias con mayor índice de reprobación a través de actividades extraclase.

Vinculación

Descripción de las actividades y proyectos de vinculación del plantel con instituciones de los sectores públicos, social o privado en que hayan participado sus alumnos así como de los resultados obtenidos

Se recibieron 86 estímulos económicos por concepto de Prácticas Profesionales por un monto de $443,656. Las empresa, Plaza Punta Victoria donó 5 mesas y 20 sillas para la plaza cívica con valor de $6,500.00. Alumnos de 6º. semestre de la carrera Química Industrial donaron un Locker para Talleres y Laboratorios por la cantidad de $1,000.00 y la empresa Proveedora de Escuelas donó 2 proyectores marca ASK PROXIMA modelo A1275. Se firmó un convenio con la Fundación Frank Hirschvogel por 5 años, en el que se entregarán 10 Becas Académicas y 5 Premios al Mérito Académico por un monto de $117,000.00 anuales para los alumnos más sobresalientes. Se firmaron 2 convenios de colaboración, con la Fundación Frank Hirschvogel y con Laboratorios Gabat, éste último para la realización de Prácticas Profesionales de los alumnos inscritos en la carrera de Química Industrial. Se impartió 1 curso de Repostería con un total de 17 participantes. Un total de 149 alumnos obtuvieron la certificación en Microsoft Office. Se impartieron 10 cursos de Excel donde participaron 185 alumnos. Personal docente y administrativo realizaron 15 evaluaciones con fines de certificación en el Estándar de Competencia ECO107 "Manejo de procesador de textos digitales" obteniendo su certificación avalado por CONOCER. El H. Cuerpo de bomberos de San Juan del Río impartió curso de Primeros Auxilios y Seguridad a 45 brigadistas alumnos del plantel. Se llevaron a cabo 3 reuniones del Comité de Vinculación del plantel, así como 3 visitas de cortesía de personal de la Agencia de Cooperación Internacional del Japón, así como Directivos de la empresa Hirschvogel. Con el objetivo de promover la colocación de egresados de la 1ª. Generación de Profesional Técnica Bachiller en Industria Automotriz, así como la realización de Prácticas Profesionales de alumnos de 5º. semestre de esta carrera, se llevó a cabo la 1ª. Feria de del Empleo y Encuentro para Prácticas Profesionales, a través de la Agencia de Cooperación Internacional de Japón (JICA), la Cámara Japonesa de Comercio e Industria de México, A.C. y CONALEP. Como parte de las actividades enfocadas a personas atendidas en condición de vulnerabilidad, se realizaron diversas labores beneficiando a 4460 personas: se participó en la reforestación y limpieza en la ribera del río San Juan, en la colecta de cobijas que fueron entregadas al DIF Municipal y limpieza general en zona urbana en colaboración conjunta con las empresas Electrónica Clarion, Embotelladora de San Juan, Plásticos Técnicos Mexicanos e IMBERA, S.A. de C.V. así como el Asilo Casita de San José de los Ancianos, A.C. Se realizó capacitación social enfocada a la cultura de Protección Civil en la Escuela Primaria vespertina "José Vasconcelos" de la comunidad La Valla así como la Escuela Primaria vespertina "Pablo Cabrera" de la Llave beneficiando a 169 personas, así como la capacitación del "Plato del Buen Comer", que se impartió en el Jardín de Niños "Tres Guerras" en la comunidad San Pedro Ahuacatlán beneficiando a 32 niños. Dando seguimiento al Proyecto de Formación de Recursos Humanos con la Industria Automotriz con la Agencia Internacional JICA se impartieron cursos de multiplicación a 18

personas a través de los cursos: Automatización básica y balance de línea, Inyección de plástico, Mantenimiento del sistema de control, Optimización del proceso productivo, Diagnóstico y propuesta de Kaizen en el sitio real de producción, Diagnóstico de las instalaciones de producción, Identificación de los materiales y de las técnicas productivas en partes automotrices y Troqueles. Se llevaron a cabo 23 visitas a empresas entre ellas, AEGA 1, S.A. de C.V, Cavas Freixenet, Electrónica Clarion,S.A. de C.V., Exo-s Indutrias, S.A. de C.V., Grupo Industrial del Mueble, S.A. de C.V, Swoboda, S.A. de C.V.,., Primus Cervecería, Tecnoformas Automotrices, S.A. de C.V, Tequila Corralejo, Q Zarzamoras, Museo Memoria y Tolerancia y Museo de Economía Como parte de las actividades relacionadas al día Mundial de la Salud, se llevaron a cabo pláticas de "PREVENCIÓN DE ADICCIONES" con el apoyo del Consejo Municipal contra las Adicciones (COMCA), donde se atendieron a 284 alumnos.

II. Personal docente, directivo y administrativo

Estructura vigente del plantel	
Número de directivos	1
Número de docentes	56
Número de administrativos, auxiliares y de servicios	27
Otros	1

Número de docentes con que cuenta el plantel, precisando categoría y funciones que realiza

Cantidad	Perfil	Categoría	Funciones que realiza
1	Docente	Técnico instructor A (TA)	Docente frente a grupo
12	Docente	Técnico CB II (PA)	Docente frente a grupo
35	Docente	Técnico CB I (PB)	Docente frente a grupo
8	Docente	Profesor instructor C (PC)	Docente frente a grupo

Relación del personal administrativo y funciones que desempeña

Cantidad	Cargo que desempeña
1	SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO
2	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES
3	ASISTENTE DE SERVICIOS BÁSICOS
3	SUBJEFE TÉCNICO ESPECIALISTA
4	ASISTENTE ESCOLAR Y SOCIAL
3	JEFE DE PROYECTO
1	TÉCNICO EN GRAFICACIÓN
1	TUTOR ESCOLAR
2	TÉCNICO FINANCIERO
2	SECRETARIA "C"
1	TÉCNICO BIBLIOTECARIO
1	TÉCNICO EN MATERIALES DIDÁ□CTICOS
1	SECRETARIA "B"
1	PROMOTOR CULTURAL Y DEPORTIVO
1	DIRECTOR DE PLANTEL B Y C III

Formación directiva y docente

Descripción de las acciones de formación, actualización y capacitación en las que hubiese participado el personal docente y directivo del plantel, en el periodo que comprende el presente informe, así mismo y

en congruencia con los datos presentados, mencione las principales necesidades, riesgos y oportunidades de mejora identificados y explique las estrategias mediante las que se están atendiendo

Formación Directiva: Diplomado: Intervenciones y Políticas Educativas / Emite: Centro de Investigación y Docencia Económicas / Sede Querétaro, Qro. Febrero de 2019. Congreso Internacional de Educación 2019 / Constancia de asistencia Emite: COPARMEX / Querétaro, Qro., abril de 2019. Curso: Docentes Digitales / Constancia de acreditación / Emite: Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica / Metepec, Edo. De Méx., diciembre de 2018. Curso: Avanzado de Construye-T "Líderes para incorporar las habilidades socioemocionales al currículum" / Constancia de acreditación / Emite: Subsecretaría de Educación Media Superior / Noviembre de 2018. Formación Docente: Cursos de la plataforma "Programa de Formación Docente de Educación Media Superior": Nuevo Modelo Educativo y Habilidades Digitales para la Formación en Línea. Cursos internos de acuerdo a resultados PEVIDD: Intercambio de mejores prácticas TIC´s en el aula y Lecciones Construye-T. Cursos del Programa "Formación de Recursos Humanos para la Industria Automotriz en México": Fabricación e Integración del Control en el Equipo Mecánico, Preparación de Moldes para la Transformación de Plásticos, Preparación de Materiales y Métodos de Estampado para las Autopartes, Optimización del Proceso Productivo, Identificación de Materiales y Autopartes, identificación de Tecnologías de las Autopartes, Control Diario del Piso de Producción y su Diagnóstico, Preparación de Materiales y Estampado para las Autopartes y Propuesta de Mejora del Piso de Producción. Cursos de convocatorias por parte de Conalep: Docentes Digitales y Fundamentos de Google for Education. Cursos por parte de Conalep estatal: Sensibilización en 5´s.

Plazas docentes concursadas	
Número de plazas docentes que hayan sido concursadas en el ciclo escolar que se reporta, en términos de la Ley General del Servicio Profesional Docente	*0*

III. Gestión financiera y administrativa del plantel

Presupuesto asignado al plantel en el ciclo escolar a reportar	
Presupuesto	*$ 1,348,735.00*
Recursos por concepto de ingresos propios o autogenerados	
Ingresos por prestación de servicios educativos	
Inscripciones y reinscripciones	*$ 2,476,464.00*
Derecho a examen	*$79,900.68*
Servicios Administrativos	*$544,900.00*
Otros ingresos por prestación de servicios administrativo-escolares	*$ 599,050.00*
Otros ingresos propios o autogenerados	
Monto	*$ 392,551.00*
Otros apoyos económicos	
Fondo para fortalecer la autonomía de gestión en planteles de educación media superior	*$25,000.00*
Fondo concursable de inversión en infraestructura para educación media superior	*$0.00*
Monto de otros apoyos económicos	*$0.00*

Descripción de otros apoyos económicos

Ninguno

Gasto por materiales y suministros	
Materiales y útiles de oficina	*$108,148.85*
Materiales de Limpieza	*$ 11,268.94*
Material de impresión	*$ 33,270.33*
Material de informática	*$ 149,183.41*
Materiales para talleres	*$ 187,418.92*
Materiales para recursos de capacitación	*$ 0.00*
Otros	*$ 52,910.75*
Gastos por servicios generales	
Servicios básicos (Telefonía, energía eléctrica, postal, agua potable)	*$ 202,380.49*
Servicio Comercial, bancario, financiero	*$ 172,254.70*
Servicios de mantenimiento y conservación de bienes muebles e inmuebles	*$ 85,247.01*
Servicio oficiales (Congresos y convenciones, pasajes y translados del Personal)	*$ 7,392.01*
Otros gastos y servicios generales	*$ 1,433,645.58*

Mecanismos de control, transparencia y seguimiento de la gestión financiera

Descripción de los mecanismos de control, transparencia y seguimiento de la gestión financiera, precisando la participación de los padres de familia en la vigilancia del ejercicio de los recursos del plantel. Tomando en consideración la información incluida, mencione las principales necesidades, riesgos y oportunidades de mejora identificados y explique las estrategias mediante las que se están atendiendo

La información se encuentra disponible para su consulta dentro del link http://www.conalep.edu.mx/queretaro/Informacion_Publica/Paginas/Indicadores_de_Gestion.aspx; en donde se podrán visualizar, tanto los estados financieros como las cuentas públicas que corresponden al conalep Querétaro.

IV. Infraestructura, equipamiento y conectividad del plantel

Infraestructura

Descripción del estado que guarda la infraestructura del plantel, precisando aspectos relacionados con las características de seguridad, higiénicas y pedagógicas de las instalaciones

El plantel cuenta con 12 aulas construidas, 1 Sala de Capacitación, 7 módulos de baños, oficinas administrativas, 1 Aula de Medios, 1 Biblioteca, 1 Sala Audiovisual, 1 sala de docentes, 1 oficinas de Preceptorías, 1 Taller de Alimentos y Bebidas, 1 Taller Básico Electromecánico (incluye áreas de soldadura, máquinas-herramienta, neumática, hidráulica, aire acondicionado y refrigeración), 1 Taller de Control de Potencia, 1 Taller de Industria Automotriz, 1 Taller de Productividad industrial, 1 Laboratorio de Ciencias Básicas, 2 Laboratorios de cómputo, 1 Laboratorio de Química Industrial, 1 cafetería, 1 papelería, 1 caseta de vigilancia y espacio para estacionamiento.

Necesidades, riesgos y oportunidades de mejora identificados; estrategias mediante las que se están atendiendo

En horario de 13:00 a 14:00 horas, se imparten clases a los 24 grupos que conforman la matrícula total, tanto del turno matutino como del vespertino. Para atender esta situación, se asignan todos los espacios disponibles (aulas, talleres y laboratorios) para impartir clases.

Equipamiento

Descripción del equipamiento general del plantel

Se cuenta con el equipamiento básico necesario para el desarrollo de las prácticas tecnológicas de los alumnos. Entre el equipo con que se cuenta destacan los hornos de panadería, estufas industriales, refrigeradores y equipo menor tales como hornos de microondas, licuadoras y batidoras. Se cuenta con 4 tornos y 4 fresadoras, 6 máquinas de soldar, equipo didáctico de neumática e hidráulica, prototipos automotrices, así como microscopios, estufas de cultivo, centrífugas, espectofotómetros y viscocímetros. Se cuenta con 12 proyectores.

Número de computadoras en el plantel

139

Número de computadoras conectadas a internet

139

Conectividad

Descripción de la conectividad en el plantel

Se cuenta con 3 enlaces Infinitum de 30 Mb, 1 antena IENTC de 50 MB.

Acciones de mejora y gestiones

Descripción de las acciones de mejora de la infraestructura, equipamiento y conectividad del plantel y en su caso, las gestiones realizadas para mejorar la infraestructura y el equipamiento del plantel

Se llevó a cabo el mantenimiento correctivo a un equipo de fresadora, así como la sustitución de 6 postes de iluminación en diversas áreas del plantel. De igual manera se llevó a cabo el mantenimiento programado a la infraestructura, específicamente en aulas, talleres y laboratorios.

Necesidades, riesgos y oportunidades de mejora identificados y explique las estrategias mediante las que se están atendiendo

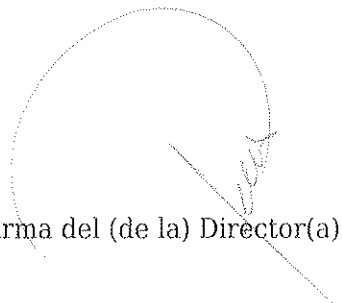
El uso continuo y la obsolescencia de los equipos con que se cuenta, aunado a la limitada cantidad en relación al número necesario para la realización de prácticas tecnológicas de los alumnos, representa un obstáculo en la formación tecnológica de los alumnos.

V. Otros aspectos relevantes

Aspectos relevantes

Incluya los aspectos relevantes que tienen impacto en los diferentes ámbitos de su plantel tal como: a) Programas extraordinarios implementados por el gobierno federal y actividades extracurriculares (Prevención del Bulling, la no violencia vs. Las mujeres, prevención del embarazo adolescente, campañas vs. la drogadicción) b) Resultados generales de evaluaciones de calidad (Internas y Externas) que se hayan practicado en el periódo (Número y tipo de observaciones o recomendaciones, así como el dictamen final de las auditorias de calidad, visitas del PC-SiNEMS, ETC) c) Los resultados de las encuestas para medir la satisfacción con la calidad de los servicios que presta el plantel(e-MeSCI, ECCO, etc

1. Se incrementó el porcentaje de eficiencia terminal del 69.06% en el año 2017 al 75.48% en el 2018. 2. Egresa la Primera Generación de Profesionales Técnicos-Bachiller en Industria Automotriz, carrera implementada en coordinación con la Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA). 3. Con apoyo del gobierno municipal, se construye el arcotecho en la explanada del plantel, con dimensiones de 22 x 37 mts., con una inversión de $2,499,999.00 4. Instalación de 10 lámparas tipo LED para iluminación de arcotecho y 6 postes con lámparas para iluminación de diversas áreas del plantel. 5. Instalación de aire acondicionado en Sala Audiovisual a través del Fondo para Fortalecer la Autonomía de Gestión en Planteles de Educación Media Superior, por un monto de $25,000.00. 6. Adquisición de 4 máquinas didácticas de inyección de plásticos. 7. Como resultado de la firma del convenio de colaboración entre el Conalep y la Fundación Frank Hirschvogel, anualmente se beneficiarán alumnos de las 5 especialidades mediante la entrega de 10 Becas Escolares y 5 Premios al Mérito Académico con un monto de € 360 cada una ($7,800.00 aprox. cada una). 8. Se instalan 5 antenas para el servicio de wi-fi para alumnos y docentes. 9. Participación de 3 alumnos de la carrera de PT-B en Química Industrial en la etapa nacional de la Feria Nacional de Ciencias e Ingenierías 2018.



Firma del (de la) Director(a) del Plantel